



**COMUNE DI DAIRAGO**  
Città Metropolitana di Milano

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2016**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione pre intesa		22/12/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <p>dr.ssa Maria Leuzzi (segretario ) PRESIDENTE</p> <p>Sig.ra Emanuela Gianello ( resp. area ) MEMBRO</p> <p>Sig.ra Graziella Bonafin ( resp area ) MEMBRO</p> <p>Parte sindacale:</p> <p>Sig.ra Ferrari Patrizia CISL – FP Milano Metropoli</p> <p>Sig. Nanni Roberto FP CGIL – Ticino Olona</p> <p>Sig.ra Marina Triulzi - RSU</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2016
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione del Revisore dei Conti.
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di Controllo interno (Revisore dei Conti) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimenti o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 27/05/2016 con deliberazione G.C. n. 54.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 in data 29/01/2016 è stato approvato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016-2018 e con successiva deliberazione Giunta Comunale n. 8 del 29/01/2016 è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione 2016-2018.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale</p>
Eventuali osservazioni		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il Nucleo di valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG)</p>

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Di seguito vengono riportate le previsioni contenute nel Contratto Integrativo 2016.

Con determinazione di costituzione del Fondo parte stabile n. 22 del 29/01/2016 si è reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art 17 comma 2 lett. b) del CCNL 01/04/1999 e dell'art 33 del C.C.N.L. 22/01/2004 l'importo corrispondente all'indennità di comparto e venivano accantonati rispetto alle risorse contrattabili le risorse necessarie a retribuire le progressioni orizzontali già assegnate.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01/04/1999, così come sostituito dall'art 4 del CCNL 22/01/2004, la delegazione trattante nella seduta del 22/12/2016 :

- ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2016 quantificato in € 36.345,78 così suddivise : € 36.330,99 risorse stabili, € 0,00 risorse variabili ed € 14,79 economie su fondo anno 2015;
- ha approvato la destinazione delle risorse come segue:

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Sulla base dei criteri di cui all'accordo sottoscritto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Totale fondo parte fissa	36.330,99
Totale fondo parte variabile	0,00
Economie su fondo 2014	14,79
Totale Fondo 2015	36.345,78
Destinato a:	
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali già attribuite in anni precedenti	19.973,62
Nuove progressioni economiche ( vengono previste n. 2 progressioni economiche cat B3 dal 01/01/2017)	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	7.354,44
Art. 17 – comma 2 – lett. d) - Maneggio valori	300,00
Art. 17, comma 2, lett. i) - Specifiche responsabilità	600,00
Art. 17, comma 2, lett. f) Particolari Responsabilità (quota annua destinata € 3400,00 - quota 2016 riferita al solo mese di dicembre)	283,33
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	7.834,39
Art. 15 - comma 1 lett K - progettazione UTC	0,00
Art. 15 - comma 1 lett K - incentivo ICI anni progressi	0,00
Totale contrattato e destinato	36.345,78

b) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri/ schede di valutazione approvati dalla Giunta Comunale e la verifica del raggiungimento degli obiettivi fissati è effettuata dal nucleo di valutazione. Le assegnazioni dei premi verranno effettuate sulla scorta di quanto previsto nel contratto integrativo.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Lo schema di CCDI prevede n. 2 nuove progressioni economiche per le categorie più basse – cat B3 – con decorrenza 01/01/2017. I criteri di attribuzione previsti dal Sistema di Valutazione rispettano il principio della valutazione di merito ed escludono elementi automatici.

- e) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di *programmazione gestionale*, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2016, con particolare riferimento a:

descrizione progetto di lavoro	Area organizzativa coinvolta
<p><b>"Cantiere della sicurezza"</b> (Controllo del territorio comunale al fine di garantire la sicurezza urbana. Incentivazione e valorizzazione del Gruppo Protezione Civile di Dairago.)</p>	Polizia locale
<p><b>"Programmazione e gestione Piano del fabbisogno del personale"</b></p>	Area amministrativa contabile- demografici e tributi
<p><b>"Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali"</b> (evasione tributaria – gestione rimborsi dallo Stato su portale federalismo – sportello IMU e TASI)</p>	Area amministrativa contabile- demografici e tributi
<p><b>"Attività servizi demografici – elettorale e gestione documentale"</b> (Passaggio all'anagrafe nazionale della popolazione residente e consultazioni elettorali)</p>	Area amministrativa contabile- demografici e tributi
<p><b>"Segreteria generale"</b> (avvio APP istituzionale – insediamento nuova amministrazione)</p>	Area amministrativa contabile- demografici e tributi
<p><b>"Servizi finanziari"</b> Avvio nuovi software contabilità economico patrimoniale – avvio mandato informatico -</p>	Area amministrativa contabile- demografici e tributi
<p><b>"Gestione beni demaniali e patrimoniali"</b> (progettazione preliminare piazza Mazzini – bandi alloggi ERP)</p>	Area tecnica
<p><b>"Urbanistica e gestione territorio"</b> (Adeguamento PGT e Ambito di trasformazione Urbanistica 01)</p>	Area tecnica

<p><b>“servizi di tutela, valorizzazione e recupero ambientale”</b></p> <p>(potatura alberature – interventi alla piattaforma ecologica -</p>	<p>Area tecnica</p>
<p><b>“Promozione iniziative ed attività culturali”</b></p> <p>(progetto alla scoperta della biblioteca- Palio delle contrade – settimana della legalità)</p>	<p>Area socio culturale</p>
<p><b>“Promozione sport”</b></p> <p>(affidamento gestione centro polisportivo – servizio pulizia palestre)</p>	<p>Area socio culturale</p>
<p><b>“Diritti sociali e politiche della famiglia”</b></p> <p>Appalto servizi educativi – servizio civile e lavori di pubblica utilità – progetto “quando il gioco ritorna in gioco” -</p>	<p>Area socio culturale</p>

ci si attende un incremento della produttività del personale verificata da NDV .

- f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

=====

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito per la parte fissa con determinazione n. 22 del 29/01/2016. Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 ammonta a un totale di Euro 36.345,78, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	36.330,99
Risorse variabili	14,79
<b>TOTALE</b>	<b>36.345,78</b>

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 36.330,99 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	28.046,83

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	1.938,98
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	1.563,68
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	1.578,26
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	2.437,09
<b>TOTALE</b>	<b>7.518,01</b>

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	617,58
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	148,57
<b>TOTALE</b>	<b>766,15</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a 14,79 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) –incentivi per progettazione interna e recupero ICI	0,00
Economie anni precedenti ( anno 2015) (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	14,79
TOTALE	14,79

## Sezione III - Decurtazioni del Fondo

### Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A tal fine si precisa che non viene operata alcuna decurtazione in quanto nel fondo 2014 non sono state operate decurtazioni. La situazione del personale in servizio presso il Comune di Dairago negli anni 2010 e 2014 risulta, infatti, essere la seguente:

#### **ANNO 2010**

personale in servizio al 1 gennaio 2010	n. 14,83
personale in servizio al 31 dicembre 2010	n. 14,83
consistenza media anno 2010	n. 14,83

#### **ANNO 2013 e 2014 e 2015**

personale in servizio al 1 gennaio	n. 14,83
personale in servizio al 31 dicembre	n. 14,83
consistenza media anno	n. 14,83

risulta un riduzione della media del personale pari allo 0,00%.

## Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	36.330,99
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	14,79
TOTALE	36.345,78

## Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	7.354,44
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	19.973,62
<b>TOTALE</b>	<b>27.328,06</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2016 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) ( sono state previste nel contratto n. 2 progressioni orizzontali per le categorie B3 con decorrenza 01/01/2017)	0,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	300,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999) (viene contrattata la destinazione a tale istituto una quota annua di € 3.400,00 – per l'anno 2016 tale quota incide solo per il mese di dicembre)	283,33
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	600,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	7.834,39
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>9.017,72</b>

### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	27.328,06
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	9.017,72
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>36.345,78</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili ammontano a € 36.330,99 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a €. 27.328,06=

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Una parte delle risorse stabili che risulta eccedente rispetto all'utilizzo predetto, pari ad € 9.002,93=, è destinata al fondo variabile.

**b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nella contrattazione integrativa e recepiti ed approvati dalla Giunta Comunale. Sarà compito del Nucleo di valutazione accertare i risultati conseguiti e valutarne il raggiungimento.

**c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per le categoria più basse – cat B3 – con decorrenza 01.01.2017

In ogni caso, i criteri di attribuzione sono previsti nel contratto sottoscritto (parte giuridica) e rispettano il principio della valutazione di merito ed escludono elementi automatici.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2015 (precedente)	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	28.046,83	28.046,83	0,00
<b>Incrementi contrattuali</b>			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	3502,66	3502,66	0,00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	1.578,26	1.578,26	0,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	2.437,09	2.437,09	0,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	617,58	617,58	0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	148,57	148,57	0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>36.330,99</b>	<b>36.330,99</b>	<b>0,00</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	0,00	7.307,07	-7.307,07
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	14,79	18,90	-,4.11
<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>14,79</b>	<b>7.325,97</b>	<b>-7.311,18</b>

<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	0,00	0,00	0,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	36.330,99	36.330,99	0,00
Risorse variabili	14,79	7.325,97	-7.311,18
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>36.345,78</b>	<b>43.656,96</b>	<b>-7.311,18</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Si rappresenta che in ossequio al disposto di cui all'art 48 comma 4 del D.Lgs 165/2001 l'Ente ha autorizzato con distinta indicazione dei mezzi di copertura la spesa relativa al contratto integrativo – parte economica anno 2016 - attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione anno 2016.

La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulle disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2016 approvato con deliberazione CC n. 28 del 23/05/2015 e successive variazioni. L'ente non versa in situazione deficitaria.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il fondo anno 2016 risulta in diminuzione rispetto al fondo anno precedente per quanto riguarda la parte variabile , mentre la parte fissa non presenta alcuna variazione rispetto al fondo anno precedente .

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le risorse destinate al finanziamento dei fondi sono previste e stanziare in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa per il personale anno 2016 e nei rispettivi capitoli di spesa del salario fisso.

Analogo stanziamento è previsto nei corrispettivi capitoli di spesa del bilancio pluriennale.

Dairago, li 28/12/2016

LA RESP AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

Graziella Bonafin

