

COMUNE DI DAIRAGO
(Provincia di Milano)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 06/10/2015 Accordo contrattazione decentrata integrativa 2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Dr. SEMINARI MASSIMO – SEGRETARIO COMUNALE Componenti Sig.ra GIANELLO EMANUELA–RESP AREA SOCIO CULTURALE Sig.ra BONAFIN GRAZIELLA–RESP AREA AMM. CONTABILE</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM</p> <p>Firmatarie della preintesa e del contratto: CISL FP – Sig.ra FERRARI PATRIZIA Sig.ra TRIULZI MARINA – RSU FP CGIL Sig. STAMPINI CARLO UIL FPL MILANO E LOMBARDIA Sig. CROCI GRAZIANO</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, in data 08/10/2015</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? L'organo di controllo NON ha effettuato rilievi.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 19/09/2014 con deliberazione G.C. n. 74</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 30/01/2014 con deliberazione G.C. n. 9</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹? Si, per quanto di competenza.</p>

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG)
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Per l'anno 2014 già con determinazione di costituzione del Fondo parte stabile n. 12 del 10/01/2014 si è reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art 17 comma 2 lett. b) del CCNL 01/04/1999 e dell'art 33 del C.C.N.L. 22/01/2004 l'importo corrispondente all'indennità di comparto e in particolare venivano accantonati rispetto alle risorse contrattabili le risorse necessarie a retribuire le progressioni le progressioni orizzontali già assegnate.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01/04/1999, così come sostituito dall'art 4 del CCNL 22/01/2004, la delegazione tratta nella seduta del 06/10/2015 :

- ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2014 (risorse stabili e variabili) quantificato in € 36.990,99
- ha confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti, destinando

a) maneggio valori	€	300,00
b) specifiche responsabilità – art 17 comma 2 lett f)	€	800,00
c) compenso che comporta esercizio di compiti con specifiche responsabilità uff stato civile e anagrafe	€	600,00
d) incentivazione produttività e miglioramento dei servizi	€	7.568,77

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'accordo sottoscritto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Totale fondo parte fissa	36.330,99
Totale fondo parte variabile	660,00
Totale Fondo	36.990,99
Destinato a:	
- progressioni economiche orizzontali	-
	19.864,65
- indennità di comparto	-
	7.197,57
- Maneggio valori	-
	300,00
- Specifiche responsabilità	-
	1400,00
- Progettazioni ufficio tecnico	-
	660,00
- quota destinata alla produttività	-7.568,77
totale	36.990,99

C) effetti abrogativi impliciti

Nessuno

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri/ schede di valutazione approvati dalla Giunta Comunale e la verifica del raggiungimento degli obiettivi fissati è effettuata dal nucleo di valutazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto la sospensione prevista in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 è stata prorogata fino al 31.12.2014 come da D.P.R. 4 settembre 2013 n. 122.

In ogni caso, i criteri di attribuzione previsti dal Sistema di Valutazione rispettano il principio della valutazione di merito ed escludono elementi automatici.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2014, con particolare riferimento a:

Descrizione	Area
Progetto servizio raccolta rifiuti e raccolta differenziata	tecnica
Efficienza energetica immobili	tecnica
Lavori ampliamento scuola primaria	tecnica
Adeguamento sismico scuola primaria	tecnica
Sistemazione villa Via Roma	tecnica
Seconda variante al PGT	tecnica
Interventi manutentivi immobili	tecnica
Progetto Lavori socialmente utili e voucher lavoro	Amm/cont-demograf
Bonifica banche dati tributi (ici-imu-tasi) e attività di accertamento	Amm/cont-emograf
Integrazione fascicoli TARSU/TARES/TARI con planimetrie e attività di accertamento	Amm/cont-demograf
Applicazione IUC – Sportello IMU e TASI online e in sede per supporto al cittadino	Amm/cont-demograf
BANDO VOUCHER - Implementazione struttura comunale per certificazione online timbro digitale e portale del cittadino	Amm/cont-demograf
Protocollazione e archiviazione informatica	Amm/cont-demograf
Armonizzazione ordinamento contabile- implementazione infrastruttura e formazione del personale	Amm/cont-demograf
Percorso di promozione della salute e del benessere familiare	Socio culturale
Progetto legalità e giustizia riparativa	Socio culturale
Progetto "Dairago tra i ragazzi" e "Dairago aperta per ferie"	Socio culturale
Educazione alimentare nelle scuole	Socio culturale
Progetto Legger-mente – percorsi di integrazione e supporto educativo	Socio culturale
Progetto promozione sport	Socio culturale
Progetto Arte e benessere	Socio culturale
Palio delle contrade	Socio culturale
Trasporto sociale	Socio culturale
Progetto viabilità e sicurezza	Polizia locale
Controlli Circolazione stradale	Polizia locale

ci si attende un incremento della produttività del personale verificata da NDV

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La resp. area amministrativa contabile
Graziella Bonafin

